

# Samenwerkingscharter

## Kennis en expertise delen

Bij Linguapolis werken we op een **open manier** samen. We delen ervaring, kennis, ideeën en lesmateriaal met elkaar. Daarnaast volgen we bijscholingen en organiseren we interne vormingen. Op die manier bouwen we **gemeenschappelijke knowhow** op en komen we tot  $1 + 1 = 3$ .

## Medewerkers goed begeleiden

Linguapolis biedt nieuwe medewerkers van bij de start een **professionele omkadering**: we maken tijd vrij om nieuwe collega's snel en goed in te werken. Daarnaast hechten we er belang aan om ook collega's die al langer bij Linguapolis werken te adviseren en te ondersteunen. Op Infopolis wordt alle praktische en algemeen didactische informatie gebundeld.

## Efficiënt werken

We denken voortdurend aan manieren om de werking van Linguapolis te **optimaliseren**. Binnen de teams worden taken verdeeld. Overleg vinden we belangrijk, dat kan op campus, online of hybride. We omarmen telewerk en zetten het doelgericht in. We hechten belang aan documentering en standaardisering.

## Warme werksfeer en inspraak

Fijn samenwerken kan alleen als iedereen zich goed voelt binnen Linguapolis. In alle teams is er ruimte voor feedback en nieuwe ideeën. We willen een **aangename werkplek** zijn, waar er tijd is voor een leuke babbel. We organiseren op regelmatige basis een gezellig samenzijn, zowel binnen de verschillende teams apart als voor alle Linguapolis-collega's.



*Linguapolis biedt nieuwe medewerkers van bij de start een professionele omkadering: we maken tijd vrij om nieuwe collega's snel en goed in te werken.*

